

## MAGATARTÁSI KÓDEX

### AZ ASSIST-TREND KFT.

### MINDEN MUNKAVÁLLALÓJA SZÁMÁRA

Érvényes: 2024. november 1-től, visszavonásig

#### Alapvetés

Az Assist-Trend Kft. 20 éve működő, magyar tulajdonban lévő kisvállalkozás, lábatlani székhellyel. Fő tevékenységünk a professzionális higiéniai termékek nagykereskedelme. Átlátható, jogszabályoknak mindenben megfelelő működés jellemez bennünket.

Az Assist-Trend Kft. elkötelezett híve az ESG irányelveknek való megfelelésnek, mindhárom pillérben. Saját ESG stratégiával rendelkezünk ([https://www.assist-trend.hu/custom/assisttrend/image/data/Images/letoltheto\\_anyagok\\_kepek/ESG\\_strategia\\_FINAL.pdf](https://www.assist-trend.hu/custom/assisttrend/image/data/Images/letoltheto_anyagok_kepek/ESG_strategia_FINAL.pdf)), melyet évente monitorizálunk.

**Ez a Magatartási Kódex az Assist-Trend Kft. részére készült, hogy biztosítsa jogszabályoknak való megfelelés elősegítését, átláthatóságának és integritásának növelését annak érdekében, hogy minden üzleti tevékenységünk a legmagasabb etikai normáknak megfelelően történjen.**

**Ez a Magatartási kódex minden alkalmazottra, vezetőre, tisztségviselőre, valamint az Assist-Trend Kft. nevében eljáró minden más személyre vonatkozik, beleértve az alvállalkozókat, tanácsadókat is.**

#### Bevezetés

Az üzleti élet globalizációja és a jogi szabályozás egyre összetettebbé válása kihívásokat jelent az ellátási lánc egészében: a szociális és környezetvédelmi normák figyelmen kívül hagyásának és a törvénysértéseknek a kockázata egyre nő.

Az emberi jogok, a munkaügyi normák, a környezetvédelem, a vállalatirányítás és a korrupció elleni küzdelem, a fenntartható üzleti gyakorlat, valamint a magas etikai és erkölcsi üzleti normák alkalmazása terén való felelősségvállalás ezért **vállalatunk vezérelvei közé tartozik**. Ezeket az értékeket a vonatkozó jogi és nemzetközi előírásokon túlmenően ezen **Magatartási kódexünk** is alátámasztja. Elköteleztettek vagyunk az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve mellett is, amelyek az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatából, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) alapvető munkahelyi elvekről és jogokról szóló nyilatkozatából, a környezetről és fejlődésről szóló riói nyilatkozat alapelveiből, valamint az ENSZ korrupció elleni egyezményéből származnak.

Beszállítóinkon kívül **munkatársainkkal való kapcsolatunk megalapozásaként és közös alapjaként** elvárjuk, hogy **mindannyian megfeleljünk ezeknek az értékeknek, előírásoknak és követelményeknek, amelyeket az alábbiakban részletesen ismertetünk.**

## I. Magatartási kódex

Vállalatunk elvárja a vezetőitől, hogy gondoskodjanak arról, hogy a csapataik betartsák a Magatartási kódexet. Ebbe beletartozik a példamutató viselkedés a megfelelőségi kérdésekben, továbbá ennek fontosságának rendszeres kommunikálása a csapattagok felé. A vállalatunk minden üzleti partnerétől (pl. vevők, szállítók, albeszállítók, tanácsadók, értékesítési partnerek, ügynökök) és munkatársaitól is elvárja, hogy megfeleljenek a Magatartási kódexnek. Fenntartja a jogot, hogy súlyos és ismétlődő megfelelőségi szabályszegés esetén kezdeményezze a jogszabályoknak megfelelően a kapcsolat megszüntetését.

## II. Emberi jogok

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg deklarált emberi jogok védelmét** (ENSZ Globális Megállapodás 1. alapelv), és **biztosítja, hogy nem vesz részt az emberi jogok megsértésében** (ENSZ Globális Megállapodás 2. alapelv).

### III. Munkaügyi jogok

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **biztosítja az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalásokhoz való jog tényleges elismerését** az alkalmazandó jogszabályok és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezménye (ENSZ Globális Megállapodás 3. alapelv). értelmében.

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **hatékonyan támogatja a kényszermunka, a kényszermunka minden formája** (ENSZ Globális Megállapodás 4. alapelv) **és a gyermekmunka** (ENSZ Globális Megállapodás 5. alapelv) **felszámolását**, különösen a rabszolgaság, a prostitúció, a kábítószer-kereskedelem vagy az olyan munka minden formáját, amely jellegénél vagy a munkavégzés körülményeinél fogva valószínűleg káros a gyermekek egészségére, biztonságára vagy erkölcsére.

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **biztosítja, hogy alkalmazottai biztonságos és egészséges környezetben dolgozzanak. Biztosítja a munkavégzés helye szerinti jogszabályokban előírt munkahelyi egészségügyi és biztonsági kötelezettségek betartását. Vállalja, hogy alkalmazottainak megfelelő bért fizet**, amely lehetővé teszi számukra az alapvető szükségletek, valamint családjuk szükségleteinek fedezését. **Vállalja** továbbá, hogy felelősségi körében vagy befolyási területén **nem kerül sor jogellenes kilakoltatásra és/vagy föld-, erdő- és vízterülettől történő jogellenes megfosztásra** olyan föld-, erdő- és vízterület megszerzése, beépítése vagy egyéb használata során, amelynek használata valamely személy megélhetését biztosítja.

**Az Assist-Trend Kft. vállalja, hogy amennyiben üzleti projektjének védelmére magán- vagy állami biztonsági erőket vesz igénybe, úgy azok bevetésük során nem alkalmaznak kínzást vagy kegyetlen, embertelen vagy megalázó bánásmódot utasítás vagy ellenőrzés hiánya miatt. Vállalja, hogy a biztonsági erők bevetése során nem sérül az élet vagy a testi épség, illetve, hogy nem sérül az egyesülési szabadság és a munka szabadsága.**

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **elkötelezett a foglalkoztatás és a munkavégzés terén történő megkülönböztetés megszüntetése mellett** (az ENSZ Globális Megállapodás 6. alapelve). A megkülönböztetés nem más, mint egyes személyek hátrányos helyzetbe hozása bizonyos jellemzők alapján, úgymint: nem, bőrszín, etnikai vagy társadalmi származás, kor, fogyatékoság, nyelv, vallás, világnézet, politikai vagy egyéb vélemény, nemzeti kisebbséghez való tartozás, szexuális irányultság, vagyoni, születési vagy genetikai jellemzők. **Nem tolerál semmilyen megkülönböztetést a munkavállalói részéről etnikum, nemzetiség, nem, kulturális háttér, rassz, kor, fogyatékoság, vallási nézet vagy szexuális irányultság alapján. Vállalatunk elítéli a szexuális és egyéb zaklatás minden formáját és ezt várjuk el munkatársainktól és üzleti partnereinktől is.**

#### **IV. Környezetvédelem**

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **támogatja a környezeti kihívások elővigyázatossági megközelítését** (az ENSZ Globális Megállapodás 7. alapelve), és **kezdemenyzéseket tesz a nagyobb környezeti felelősségvállalás előmozdítására** (az ENSZ Globális Megállapodás 8. alapelve). **Elősegíti a környezetbarát technológiák fejlesztését és terjesztését** (az ENSZ Globális Megállapodás 9. alapelve).

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő átfogó ellenőrzési rendszerén keresztül **biztosítani törekszik, hogy a meghatározott környezeti és társadalmi standardokat az alvállalkozói is betartsák.** Különösen biztosítja, hogy a Minamata Egyezmény 11. cikke (3) bekezdésének rendelkezéseivel ellentétes módon ne állítsanak elő higanytartalmú termékeket, ne használjanak higanyt és higanyvegyületeket gyártási folyamatokban, és ne kezeljenek higanyhulladékot, illetve ne állítsanak elő vagy használjanak a környezetben tartósan megmaradó szerves szennyező anyagokról szóló, 2001. május 23-i Stockholmi Egyezmény (POP-egyezmény) 3. cikke (1) bekezdésének a) pontjában és A. mellékletében említett vegyi anyagokat.

Az Assist-Trend Kft., mint munkáltató és mint üzleti szereplő **elkötelezett a munkahelyi egészség és biztonság folyamatos javítása iránt, figyelmet fordít az erőforrások és az energia felhasználására a napi működés során, valamint**

**folyamatosan mérsékli a környezeti hatásokat az újrahasznosítás, az energia-, és erőforrás-hatékonyság, valamint a hulladékkibocsátás és a levegőbe, talajba és vízbe történő kibocsátás csökkentése révén. Beszállítóinknak szigorúan be kell tartaniuk az olyan káros talajváltozás, vízszennyezés, légszennyezés, káros zajkibocsátás, vagy túlzott vízfogyasztás okozásának tilalmát, amely jelentősen befolyásolja az élelmiszerek megőrzésének és előállításának természetes alapjait, és akadályozza bárki biztonságos ivóvízhez való hozzáférését, valamint akadályozza, vagy megszünteti a higiéniai létesítményekhez való hozzáférését, vagy károsítja az egészségét. Beszállítóinknak be kell tartaniuk a veszélyes hulladékok kivitelére és behozatalára vonatkozó kötelező érvényű előírásokat.** (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX:32024L0825>)

## V. Korrupcióellenes szabályok és vállalatirányítás

**Vállalatunk a korrupcióval és a megvesztegetéssel kapcsolatban a zéró tolerancia elvét vallja és ugyanezt várja el munkatársaitól és üzleti partnereitől is.** Munkatársaink felé Antikorrupciós szabályzatot adtunk ki ([https://www.assist-trend.hu/antikorrupcios\\_szabalyzat\\_659](https://www.assist-trend.hu/antikorrupcios_szabalyzat_659)), melynek betartása kötelező. Beszállítóink vállalják, hogy fellépnek a korrupció minden formája ellen, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést is (az ENSZ Globális Megállapodás 10. alapelve). A korrupció a megbízott hatalommal való visszaélést jelenti a személyes nyereség vagy előny érdekében. **Semmilyen tekintetben sem tartjuk elfogadhatónak a hálapénz vagy megvesztegetés felajánlását, adását vagy elfogadását** azzal a szándékkal vagy hatással, hogy befolyásolják egy üzleti partner vagy köztisztviselő döntéshozatali folyamatát.

A „hálapénz” vagy „megvesztegetés” fogalma a következőket foglalja magában: (a) pénz vagy ajándék, kölcsön, hálapénz, jutalom, pénzértékű értékpapír vagy egyéb vagyontárgy, illetve ingó vagy ingatlan vagyon tulajdonjoga; (b) hivatal, munkaviszony vagy szerződés; (c) adósság, kötelezettség vagy egyéb kötelezettség teljes vagy részleges kifizetése, elengedése, megszüntetése vagy teljes vagy részleges mentesítése; (d) bármilyen szolgáltatás, szívesség vagy juttatás, beleértve a kiszabott vagy fenyegető büntetésekkel szembeni védelmet vagy a már megindított vagy nem megindított fegyelmi vagy büntető-jogi jellegű cselekményekkel vagy eljárásokkal szembeni védelmet, beleértve a jogok vagy a hivatali hatáskörök vagy kötelezettségek

gyakorlásával szembeni védelmet vagy az ezekről való lemondást; és (e) az (a), (b), (c) és (d) albekezdésekben említett bármilyen felajánlás, ígéret vagy hálapénz ígérete.

**Vállalatunk hisz a működő piacok fontosságában, és a versenyben, mint az innováció, a technikai előrehaladás és a folyamatos minőségbéli javulás hajtóerejében.** A vonatkozó trösztellenes és versenyjog megszegése nagy összegű károkat okozhat vállalatunknak, így munkavállalóinknak és üzleti partnereinknek is. **Beszállítóinknak ezért biztosítaniuk kell,** hogy a trösztellenes jog és a kereskedelmi ellenőrzés valamennyi alkalmazandó nemzeti és nemzetközi szabályát betartják, és e tekintetben megfelelő és szükséges megelőző intézkedéseket tesznek. Kötelesek megfelelni valamennyi, az üzleti tevékenységében érintett országokra érvényes exportellenőrzési vámtörvénynek és szabályozásnak.

Beszállítóink kötelesek haladéktalanul írásban értesíteni vállalatunkat, amint tudomásukra jut, hogy ők, alkalmazottaik vagy a szerződéssel kapcsolatos harmadik felek ténylegesen vagy vélhetően megsértették ezt a szabályzatot vagy a fenti szabályokat, kizárás vagy felfüggesztés hatálya alatt állnak, vagy nem jogosultak részt venni bármely kormányzati beszerzési programban vagy szerződésben, tényleges vagy fenyegető rendőrségi, bírósági vagy hatósági vizsgálat vagy eljárás alatt állnak az alkalmazandó korrupcióellenes törvények feltételezett megsértésével kapcsolatban, vagy a szerződés teljesítésével kapcsolatban meg nem engedett pénzügyi vagy egyéb előnyökre vonatkozó megkereséseket vagy igényeket kaptak.

**Beszállítóink és az Assist-Trend Kft. is vállalja, hogy együttműködik a fent említett esetek hatósági kivizsgálása során.**

## VI. Ellenőrzés

**Vállalatunk jogosult a fent említett követelmények betartását a munkavállalók és a beszállítók önbevallását, harmadik felek által történő bevallást, a beszállítók által bemutatott tanúsítványokat saját és a beszállítók telephelyén végzett helyszíni ellenőrzések útján ellenőrizni.**

**Ha a munkavállaló vagy a beszállító nem tartja be a jelen magatartási kódex követelményeit, korrekciós intézkedéseket kell tennie.** Vállalatunk fenntartja magának a jogot, hogy felmondja szerződéseit azokkal a beszállítókkal, akik nem tudják

bizonyítani, hogy megfelelnek a fent leírt követelményeknek. A beszállító köteles cégünket mentesíteni a Beszállítói magatartási kódex megsértésével kapcsolatban felmerülő valamennyi költség és kár alól. **Munkatársi nemmegfelelés esetén a Munka Törvénykövének hatályos jogszabályi feltételei szerint járunk el.**

#### **VII. Az ismert vagy feltételezett szabályszegések esetén követendő magatartás**

Az ismert vagy feltételezett szabályszegések bejelentéséhez munkavállalóink és üzleti partnereink **kapcsolatba léphetnek az ügyvezetővel, vagy emailt küldhetnek a [korrupcio@assist-trend.hu](mailto:korrupcio@assist-trend.hu) címre.**

**Lábatlan, 2024. október 29.**



**Nátrán Árpád Miklós**

**ügyvezető**